

Kannanotto: Hoitotyön, lääketieteen ja sosiaalihuollon professiojohtamisen virat säilytettävä Itä-Uudellamaalla

Suomen Sairaanhoitajat ry, Akavan sairaanhoitajat ja Taja ry, Hallintoylihoitajien hallitus ry, Suomen Terveydenhoitajaliitto ry, Suomen Ensihoitoalan liitto ry, Talentia ry ja Super ry kritisoiivat hoitotyön, lääketieteen ja sosiaalihuollon professiojohtamisen virkojen poistamista ja siirtämistä muiden virkatehtävien ohella hoidettavaksi Itä-Uudellamaalla. Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) edellyttää, että hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon johtamisessa on oltava monialaista asiantuntemusta, joka tukee laadukkaiden ja turvallisten palvelujen kokonaisuutta, eri ammattiryhmien yhteistyötä sekä hoito- ja toimintakäytäntöjen kehittämistä. Professiojohtamisen roolien siirtäminen osaksi operatiivista johtamista vaarantaa palveluiden integraation sekä hoito- ja toimintakäytäntöjen yhdenmukaisen kehittämisen.

Professiojohtamisen merkitys

Hoitotyön, lääketieteen ja sosiaalihuollon johtotehtävät varmistavat, että alan asiantuntijat voivat toteuttaa tehtävänsä korkeatasoisten, näyttöön perustuvien hoito- ja palvelumallien mukaisesti. Tutkimusnäytön mukaan professiojohtamisella on keskeinen rooli laadunvarmistuksessa, ammatillisen kehittymisen tukemisessa ja riittävän osaamisen varmistamisessa, mikä heijastuu suoraan asiakkaiden/potilaiden palveluiden laatuun.

Professiojohtajan itsenäisiin tehtäviin kuuluvat henkilöstöressurssien allokaatio ja koordinointi hyvinvointialueitasoisesti, talousarvion hallinta, toimialueiden ja palvelualueiden yhteistyön kehittäminen monialaisesti sekä oman ammattiryhmän osaamisen kehittäminen ja edunvalvonta alueellisella ja valtakunnallisella tasolla. Tehtäväkokonaisuuden yhdistäminen toiseen tehtäväkokonaisuuteen on kohtuuton vaatimus ja vaarantaa vakavasti kaikkien kolmen ammattikunnan kokonaisvaltaisen johtamisen hyvinvointialueella yli toimialueiden.

Sosiaali- ja terveysministeriö on sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilölainsäädännön kokonaisuudistuksen yhteydessä korostanut ammattijohtamisen merkitystä. Itä-Uudenmaan esitys viestii päinvastaista. Professiojohtamisen kokonaisuus pirstoutuu ja muodostuu epäselvä tehtäväkuva, jossa ei ole aitoa johtamisvastuuta yli toimialueiden. Professiojohtamista tulee vahvistaa, jotta ala pysyy vetovoimaisena kaikille ammattilaisille. Ministeriön painotus kertoo siitä, kuinka välttämätöntä on, että johtamisroolit säilyvät ja kehittyvät osana terveyden- ja sosiaalihuollon rakenteita, eivätkä heikkene.

Vaikutukset henkilöstöön ja palveluihin

Jos professiojohtamisen virkoja vähennetään seuraukset ovat merkittäviä. Tutkimukset osoittavat, että johtamisroolien heikentäminen johtaa henkilöstön tyytymättömyyteen ja lisää työntekijöiden vaihtuvuutta, mikä vaarantaa palvelujen jatkuvuuden ja laadun. Ilman vahvaa ja asiantuntevaa alan johtamista, henkilöstön tuki ja ammatillinen kehittyminen kärsivät, mikä vaikuttaa suoraan palvelujen laatuun, henkilöstön pito- ja vetovoimaan sekä heikentää kykyä vastata alueen väestön tarpeisiin.

Lisätietoja: Suomen Sairaanhoitajat toiminnanjohtaja Anne Pauna anne.pauna@sairaanhoitajat.fi 010 3213328

Kannanoton allekirjoittajat:

Anne Pauna
Toiminnanjohtaja
Suomen Sairaanhoidajat

Heljä Lundgrén-Laine
Puheenjohtaja
Suomen Sairaanhoidajat

Merja Meriläinen
Puheenjohtaja
Hallintoylihoitajat ry

Jenni Karsio
Puheenjohtaja
Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentia ry.

Juha Hyötyläinen
Puheenjohtaja
Suomen Ensihoitoalan Liitto SEHL ry

Kirsi Grym
puheenjohtaja
Suomen Terveystenhoitajaliitto ry

Päivi Inberg
Puheenjohtaja
Super Ry

Vilhelmiina Lehto-Niskala
Puheenjohtaja
Akavan sairaanhoidajat ja Taja ry